



## PROGRAMA

### DERECHOS FUNDAMENTALES, CONTRATO DE TRABAJO Y TÉRMINO DE RELACIÓN LABORAL

CÓDIGO SENCE: 1237954078  
CÓDIGO INTERNO: DGP002  
210 HORAS CRONOLÓGICAS

#### OBJETIVO GENERAL:

Aplicar las normas sobre derechos de los trabajadores, contratos de trabajo, término de la relación laboral, finiquito e indemnizaciones a fin de evitar sanciones y precaver eventuales conflictos.

#### MÓDULO 1

##### CONTENIDOS:

- Derechos fundamentales y Garantías constitucionales.
- Libertad de trabajo
- Dignidad del trabajador.
- Protección al trabajador: no discriminación.
- Dicom.
- Acoso laboral.
- Acoso sexual.
- Control de las personas: revisión del personal y el control antidroga
- Uso de cámaras de seguridad y de controles remotos.
- Divulgación de información.
- Certificado de Antecedentes Penales.
- Procedimiento de tutela de derechos fundamentales.

#### MÓDULO 2

##### CONTENIDOS:

- Concepto.
- Formalidades.
- Obligaciones de las partes.

- Sanciones.
- Tipos de contratos.
- Casos en que el contrato a plazo fijo se transforma en indefinido.
- Modificaciones al contrato de trabajo.
- Tratamiento de los anexos

#### MÓDULO 3

##### CONTENIDOS:

- Artículo 159.- Causales de terminación.
- Artículo 161. Desahucio y necesidades de la empresa.
- Artículo 171. Autodespido.
- Avisos por término de contrato.
- El finiquito.
- Obligatoriedad del finiquito.
- Finiquitos de contratos de hasta 30 días.
- Finiquito de trabajadora embarazada.
- Indemnizaciones por años de servicio.
- Trabajadores contratados antes del 14 de Agosto de 1981.
- Trabajadores contratados desde el 14 de Agosto de 1981.
- Indemnización convencional sustitutiva a todo evento desde el séptimo año. (Art 164)



#### DIRIGIDO A

Jefes de área encargados de temas legales o persona que necesiten interiorizarse en normas laborales.



#### DIAGNÓSTICO

Proceso con el cual USECAP mide los conocimientos de cada participante previos a una actividad de capacitación. El diagnóstico puede ser presencial o vía On line. Una vez finalizado, USECAP emite un reporte de resultados a la empresa.

#### METODOLOGÍA

El curso es e-learning, mediante una plataforma virtual el participante va accediendo a los módulos de contenidos, como asimismo a foros y chat para compartir información con los demás participantes y el tutor. Este último programa en el calendario, actividades que los participantes deben resolver en tiempos determinados.



#### PLATAFORMA DE EDUCACIÓN VIRTUAL

Consta de contenido teórico interactivo, videos, foros de consulta, chat, material digital complementario; provee además reportes de desempeño, calificaciones, asistencia

B-Learning

## ENTREGABLE

- Manual de Contenidos
- Libreta de Apuntes / Lápiz
- Bolsa Ecológica
- Diploma de Certificación
- Set Fotográfico y/o Video en formato Digital



## EVALUACIÓN

Se realizará un control teórico al finalizar el curso, que medirá el nivel de comprensión de los participantes respecto a las normas y reglamentos. Para ello se aplica una prueba de selección múltiple donde la nota será de acuerdo a la escala convencional de 1 a 7. Nota de aprobación 5.



## SEGUIMIENTO

Etapa donde personal de USECAP se percibe en la empresa 3 meses después de finalizada la actividad para identificar el nivel de los participantes en el puesto de trabajo. El instrumento de seguimiento es alternativo y es sugerido por USECAP.

